

ภาคผนวก จ

แบบสอบถาม



แบบสอบถามเพื่อการศึกษาวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง :

๑. ลักษณะแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมความคิดเห็นของ “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์” จึงขอให้ท่านตอบตรงกับความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด โดยตอบให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านจะเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ในการศึกษาวิจัย ซึ่งผลการประเมินจากแบบสอบถามฉบับนี้จะนำไปสรุปผลการศึกษาวิจัยและประยุกต์ใช้ในโอกาสต่อไป

๒. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นที่มีต่อ “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์” โดยมีเกณฑ์วัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ระดับ ๕ หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง เห็นด้วยมาก

ระดับ ๓ หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง เห็นด้วยน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ (เป็นคำถามปลายเปิดเพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ)

ขอเจริญพร/ขอบคุณ ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามการวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี
จังหวัดเพชรบูรณ์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถาม โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ถูก ลงใน () หน้าข้อความซึ่งตรงกับ
ความเป็นจริงเกี่ยวกับ

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. อายุ

() ต่ำกว่า ๓๐ ปี

() ๓๑ - ๔๐ ปี

() ๔๑ - ๕๐ ปี

() ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

() มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า

() อนุปริญญา

()ปริญญาตรี

() ปริญญาโทหรือสูงกว่า

๔. ตำแหน่ง

() ระดับปฏิบัติการ

() ระดับปฏิบัติงาน

() พนักงานราชการ

() ลูกจ้างประจำ

๕. รายได้ต่อเดือน

() ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท

() ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท

() ๒๐,๐๐๑ - ๒๕,๐๐๐ บาท

() ๒๕,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท

ตอนที่ ๒ การวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างในแต่ละข้อที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด (Rating Scale) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- | | | |
|---|---------|---------------------------|
| ๕ | หมายถึง | มีแรงจูงใจระดับมากที่สุด |
| ๔ | หมายถึง | มีแรงจูงใจระดับมาก |
| ๓ | หมายถึง | มีแรงจูงใจระดับปานกลาง |
| ๒ | หมายถึง | มีแรงจูงใจระดับน้อย |
| ๑ | หมายถึง | มีแรงจูงใจระดับน้อยที่สุด |

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงาน เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.ด้านความสำเร็จของในการทำงาน						
๑.	มีโอกาใช้ความรู้ความสามารถและ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จ					
๒.	พอใจกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
๓.	เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานท่านสามารถแก้ไข ปัญหาเหล่านั้นได้					
๔.	ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานทำให้เกิดกำลังใจที่ จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					
๕.	งานในหน้าที่และงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จทันเวลา					
๒.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ						
๑.	ผู้บังคับบัญชายอมรับในผลการปฏิบัติงาน					
๒.	ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจมอบหมายงานสำคัญให้ ปฏิบัติเสมอ					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงาน เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ						
๓.	เป็นส่วนหนึ่งที่มีส่วนร่วมต่อความสำเร็จของ งานในหน่วยงาน					
๔.	เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำในการ ปฏิบัติงานในเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน					
๕.	มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของ หน่วยงาน					
๓.ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ						
๑.	งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถ					
๒.	งานที่ได้รับมอบหมายเป็นงานที่ท้าทาย ความสามารถและจูงใจให้อยากทำ					
๓.	งานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายมีส่วน ช่วยในการพัฒนาความรู้และประสบการณ์					
๔.	งานที่ทำเป็นงานที่มีเกียรติ					
๕.	งานที่ทำเป็นงานที่ช่วยให้ท่านมีโอกาสดำเนินงาน					
๔.ด้านความรับผิดชอบ						
๑.	ใช้ความรู้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่ใน การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒.	การได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ให้ รับผิดชอบงานที่สำคัญ					
๓.	มีเสรีภาพอย่างเต็มที่ในการทำงานตามวิธีที่ หลากหลายด้วยตนเอง					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงาน เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔.ด้านความรับผิดชอบ						
๔.	สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตาม กำหนดเวลา					
๕.	มีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
๕.ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
๑.	มีโอกาสดำเนินตำแหน่งตามความสามารถที่ ปรากฏจากผลงานในหน้าที่					
๒.	มีโอกาสร่วมประชุมฝึกอบรม ด้งานเพื่อ เพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ					
๓.	หน่วยงานให้โอกาสในการศึกษาต่อหรือดูงาน ต่างประเทศ					
๔.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นทำให้มีประสบการณ์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น					
๕.	มีความรู้สึกว่าเป็นบุคคลหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานมี ความเจริญก้าวหน้า					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงาน เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๖.ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑.	ได้รับโอกาสในการปรับเปลี่ยนขั้นเงินเดือนประจำปี					
๒.	ได้รับโอกาสในการปรับเปลี่ยนขั้นเงินเดือน ดีเทียบเท่าหรือดีกว่าเงินที่ได้จากองค์กรอื่นในสายงานเดียวกัน					
๓.	หน่วยงานพิจารณาการปรับขั้นเงินเดือนเหมาะสมกับผลงาน					
๔.	ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพและสภาพเศรษฐกิจ					
๕.	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
๗.ด้านความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพในอนาคต						
๑.	มีความรู้สึกเชื่อมั่น และศรัทธาในวิชาชีพ					
๒.	มีโอกาสดำเนินประชุมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่เสมอ					
๓.	หน่วยงานให้โอกาสในการศึกษาต่อหรือดูงานต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะวิชาชีพ					
๔.	งานที่ปฏิบัติอยู่นั้นทำให้ท่านมีประสบการณ์และความชำนาญในทักษะวิชาชีพเพิ่มขึ้น					
๕.	มีความรู้สึกว่าเป็นบุคคลหนึ่งที่ทำให้หน่วยงานมีความเจริญก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพ					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงาน เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๘.ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา						
๑.	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรม เสมอภาคในการ ปกครอง					
๒.	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน					
๓.	ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานและส่วนตัว จากผู้บังคับบัญชาเสมอ					
๔.	หน่วยงานมีบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เป็น มิตร					
๕.	ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้ปฏิบัติ					

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับ
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.ความสำเร็จของในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๒. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๓. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๔. ด้านความรับผิดชอบ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๕. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๖. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๗. ด้านความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพในอนาคต

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๘. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความกรุณาตอบแบบสอบถามอย่างดียิ่ง